

CAPÍTULO DÉCIMO TERCERO

CAPACITACIÓN, INVESTIGACIÓN, ORIENTACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA

ARTÍCULO 36. CAPACITACIÓN

La Unidad de Inclusión hará un programa de capacitación y toma de conciencia para crear una cultura de inclusión laboral y de respeto a los derechos humanos de las personas con discapacidad en la Suprema Corte.



ARTÍCULO 37. TOMA DE CONCIENCIA

Para lograr un cambio en la cultura hacia la inclusión y los derechos de las personas con discapacidad en la Suprema Corte, la Unidad de Inclusión podrá:

- Brindar cursos y talleres para eliminar prejuicios y prácticas excluyentes.
- Orientar sobre el trato adecuado a las personas con discapacidad.
- Capacitar al personal con discapacidad sobre la defensa de sus derechos humanos.



ARTÍCULO 38. FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN

Las áreas administrativas que tengan atribuciones para ello, fomentarán la investigación sobre los derechos humanos de las personas con discapacidad por medio de estudios, proyectos, informes, publicaciones, entre otros.

