



**INFORME DE LA JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE  
NOVIEMBRE 2018 - AGOSTO 2019  
DÉCIMA SÉPTIMA SESIÓN ORDINARIA  
COMITÉ DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL "PACTO PARA  
INTRODUCIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS  
DE IMPARTICIÓN DE JUSTICIA EN MÉXICO"  
6 DE SEPTIEMBRE DE 2019**

Periodo: NOVIEMBRE 2018 - AGOSTO 2019.  
Sede: INSTITUTO DE LA JUDICATURA FEDERAL.

La Junta Federal de Conciliación y Arbitraje como unidad responsable de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social ejecuta y cumple con los lineamientos de la política laboral respecto de los asuntos concernientes al Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México" y los publicita a través de intranet, medio de comunicación de todas las áreas que conformamos dicha dependencia.

Así, del periodo comprendido del mes de noviembre de 2018 al 31 de agosto de 2019, se han llevado a cabo distintas campañas para publicitar las conferencias que en colaboración con algunas instituciones ha llevado a cabo y difundido no solo en las 66 Juntas Especiales que conforman este Tribunal, sino, en todas las áreas del sector laboral federal más importantes del país.

Los cursos en línea abarcan un mayor número de personas para capacitarse, y el éxito que este medio ha tenido, permite que, tanto mujeres como hombres que laboramos en el citado sector contemos con una mejor visión del mundo laboral y un mayor conocimiento de nuestros derechos.

Es así como, la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje en coordinación con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, la Universidad Nacional Autónoma de México y el Gobierno de la Ciudad de México, han llevado a cabo capacitación en línea respecto de los siguientes temas:



**INFORME DE LA JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE**  
**NOVIEMBRE 2018 - AGOSTO 2019**  
**DÉCIMA SÉPTIMA SESIÓN ORDINARIA**  
**COMITÉ DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL "PACTO PARA**  
**INTRODUCIRLA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS**  
**DE IMPARTICIÓN DE JUSTICIA EN MÉXICO"**  
**6 DE SEPTIEMBRE DE 2019**

CURSO	PERIODO	
El ABC de la Igualdad y la No Discriminación	Del 4 al 17 de marzo de 2018	
Inclusión y Discapacidad		
Tolerancia y Diversidad de Creencias		
Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	Del 1 al 14 de abril de 2018	
Medidas para la Igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	Del 6 al 19 de mayo de 2018	
Claves para la atención pública sin discriminación	Del 4 al 29 de marzo de 2019	
Principios de la educación inclusiva		
Curso básico de Derechos Humanos		
Derechos Humanos y Género		
Derechos Humanos y Violencia		
Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad		
Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres		
Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público		
Derechos Humanos y Salud		
Libertad de Expresión		
Diversidad Sexual y Derechos Humanos		
Las empresas bajo el enfoque de los Derechos Humanos		
Introducción a los Derechos Humanos		
		Del 27 de mayo al 21 de junio de 2019
		Del 8 de julio al 2 de agosto de 2019
	Del 19 de agosto al 13 de septiembre de 2019	

Igualmente, se han realizado los siguientes cursos, conferencias y diplomados presenciales:

NOMBRE	PERIODO
Aplicación de Justicia con Perspectiva de Género	26 de noviembre de 2018
Violencia Laboral contra las Mujeres	26 de noviembre de 2018
Diplomado en Derechos Humanos con Perspectiva en Derecho del Trabajo	Del 23 de abril al 4 de junio de 2019
Derechos Humanos y la Administración Pública	6 de agosto de 2019



**INFORME DE LA JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE**  
**NOVIEMBRE 2018 - AGOSTO 2019**  
**DÉCIMA SÉPTIMA SESIÓN ORDINARIA**  
**COMITÉ DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL "PACTO PARA**  
**INTRODUCIRLA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS**  
**DE IMPARTICIÓN DE JUSTICIA EN MÉXICO"**  
**6 DE SEPTIEMBRE DE 2019**

Por otro lado, es importante señalar que los principales ejes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a través de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje son: Incorporar la Perspectiva de Género y No Discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadores y trabajadoras, con igualdad de trato y de oportunidades.

En la actualidad, se han incrementado los juicios de designación de beneficiarios que acuden a demandar su pensión de viudez, una vez que le ha sido negada administrativamente la misma, por el Instituto Mexicano del Seguro Social, por no encuadrar dentro de los supuestos establecidos en la Ley, una vez substanciado el juicio, se han dictado laudos condenatorios en los cuales se ordena a pagar su pensión a los viudos o a las personas del mismo sexo, una vez que acreditan el vínculo familiar con la extinta o el extinto trabajador.

Ciudad de México a 21 de agosto de 2019.

