

## Anexos

Folio 0330000001821

**“Se solicita información correspondiente especificando número de capacitaciones, tiempo por capacitación, contenido temático que se realizaron al personal de la Institución seleccionada entre enero de 2018 a septiembre de 2020 en materia de Derechos Humanos, Derechos Humanos de las Mujeres, Igualdad de género y Discriminación. Favor de anexar documentación probatoria (minutas, folletos y/o carteles, oficios, audios, etc.) o nos faciliten las URL de estos.”**

## Anexo 1

Cátedra de Derechos Humanos Suprema  
Corte de Justicia de la Nación de México  
“Tribunales Constitucionales”  
2018

Del 8 al 12 de octubre, la UPF acogerá la 4ª edición del Curso de Derechos Humanos con la Suprema Corte de Justicia de la Nación de México. (8-12.10.2018)

## Del 8 al 12 de octubre, la UPF acogerá la 4ª edición del Curso de Derechos Humanos con la Suprema Corte de Justicia de la Nación de México. (8-12.10.2018)

El título de este año es "Tribunales Constitucionales".

03.10.2018

Del **8 al 12 de octubre**, la UPF acogerá la IV edición del curso de Derechos Humanos "Tribunales Constitucionales"

Este curso se realiza en el marco de la [Cátedra de Derechos Humanos: Suprema Corte de Justicia de la Nación](#) (SCJN) de México. La SCJN y la UPF acordaron crear esta "Cátedra" en 2015 con el objetivo de compartir un espacio de análisis y reflexión sobre Derechos Humanos. Como parte del convenio, el curso está dirigido a secretarios de la SCJN y liderado por profesores de la UPF y otras instituciones académicas. También contará con la presencia del **ministro de la SCJN, Alberto Pérez Dayán** quien presentará el curso.



Hora de inicio	Viernes 5 de octubre (Madrid)	Lunes 8 de octubre Campus Ciutadella (Barcelona)	Martes 9 de octubre Campus Ciutadella (Barcelona)	Miércoles 10 de octubre Campus Ciutadella (Barcelona)	Jueves 11 de octubre Campus Ciutadella (Barcelona)
9:00		Inauguración del Curso Ministro Alberto Pérez Dayán Dr. Alejandro Saiz Arnaiz	Dra. Encarnación Roca y Susana G. Couso (España) <i>La tutela de los derechos por el Tribunal Constitucional español</i>	Por confirmar	Dr. Danilo Rojas Betancourth (Colombia) <i>¿Control de convencionalidad o aplicación de la convención? El caso Petro en Colombia</i>
9:30		Dr. Luis López Guerra (España y TEDH) <i>La garantía de los derechos humanos por el Tribunal Europeo de Derechos Humanos</i>			
10:45			Pausa de café	Pausa de café	Pausa de café
11:15	Visita al Tribunal Constitucional (Madrid) Ver programa	Pausa de café		Humberto Sierra Porto (Colombia y Corte IDH) <i>El control de convencionalidad visto por la Corte Interamericana de Derechos Humanos</i>	Dr. Danilo Rojas Betancourth <i>Reparación integral y Derechos Humanos. Diálogo jurisprudencial entre la Corte IDH y el Consejo de Estado en Colombia</i>
11:45		Dr. Luis López Guerra (cont.)	Dra. Encarnación Roca y Susana G. Couso (cont.)		
13:00			Almuerzo en el "Mensa" universitaria	Almuerzo en el "Mensa" universitaria	Almuerzo en el "Mensa" universitaria
13:30		Almuerzo en el "Mensa" universitaria			
14:30			Dr. Rafael Bustos (UPF) <i>Convenio Europeo de Derechos Humanos y Constituciones nacionales</i>	Humberto Sierra Porto (cont.)	Dr. Alejandro Saiz Arnaiz (UPF)
15:00		Dr. Víctor Ferreres (UPF) <i>El papel de los Tribunales Constitucionales en la defensa de los derechos fundamentales</i>			
16:30					

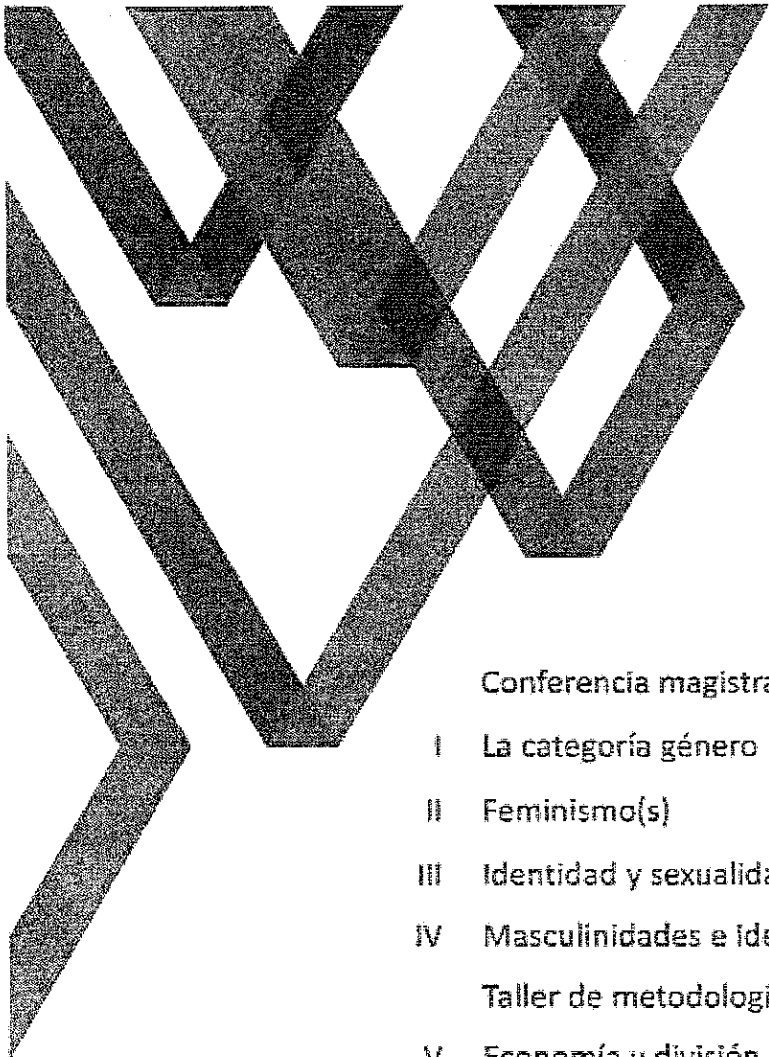
**Nota:** las actividades de un día en Barcelona se realizarán en la Escuela Judicial.

## Anexo 2

XVI Diplomado Relaciones de Género  
2019

## Relaciones de Género

### Diploma de Extensión de la Cultura



Conferencia magistral	4 horas
I La categoría género	12 horas
II Feminismo(s)	12 horas
III Identidad y sexualidad	12 horas
IV Masculinidades e Identidades hegemónicas	12 horas
Taller de metodología	12 horas
V Economía y división sexual del trabajo	12 horas
VI Ciudadanía y derechos	12 horas
VII Políticas públicas con perspectiva de género	12 horas
VIII Violencias contra las mujeres	12 horas
IX Medios de comunicación y políticas de representación	12 horas
Total de horas	124 horas


Registrado a fojas 63, libro 1, folio 2, con fecha de 26 de noviembre de 2009 en Ciudad Universitaria, Cd. Mx.

COORDINACIÓN DE  
HUMANIDADES



CENTRO DE INVESTIGACIONES  
Y ESTUDIOS DE GÉNERO

Este diploma no sustituye a los diplomas de especialización, ni al título o cédula profesional.



# Estructura Temática

Contenido	Fechas	Docentes	Sesiones
Taller de metodología I y recursos bibliográficos	marzo 5	Laura Bejarano y personal de la biblioteca "Rosario Castellanos".	1
Conferencia magistral	marzo 12	Marta Lamas	1
Módulo I La categoría género	marzo 19 y 26, y 2 de abril	Amneris Chaparro	3
Módulo II Feminismo(s)	abril 9, 23 y 30	Adriana Arreola	3
Módulo III Identidad y sexualidad	mayo 7, 14 y 21	Hortensia Moreno	3
Taller de metodología II	mayo 28	Laura Bejarano	1
Módulo IV Masculinidades e identidades hegemónicas	junio 4, 11 y 18	Daniel González	3
<i>Periodo vacacional UNAM</i>			
Módulo V Economía y división sexual del trabajo	julio 30, 6 y 13 de agosto	Hilda Rodríguez	3
Taller de metodología III	agosto 20	Laura Bejarano	1
Módulo VI Ciudadanía y derechos	agosto 27, 3 y 10 de septiembre	Lourdes Enríquez	3
Módulo VII Políticas públicas con perspectiva de género	septiembre 17 y 24, y 1 de octubre	Daniela Cerva	3
Módulo VIII Violencias contra las mujeres	octubre 8, 15 y 22	Roberto Castro	3
Módulo IX Medios de comunicación y políticas de representación.	octubre 29, 5 y 12 de noviembre	Raquel Ramírez	3
Total de sesiones			31
Total de horas			124

## Anexo 3

Derechos Humanos  
2019



# CURSO

## **DERECHOS HUMANOS**



## OBJETIVO GENERAL

Al concluir el curso el participante argumentará con rigor científico las tendencias actuales en torno a los derechos humanos y su protección desde un enfoque multinivel y mediante el método de estudio de casos.

### **Objetivos particulares:**

- Al finalizar el curso el participante:
- Dialogará sobre los métodos de aproximación a los derechos humanos.
- Identificará las tendencias actuales sobre el carácter dimensional de los derechos humanos.
- Argumentará sobre el desempeño de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en la protección de los derechos humanos.
- Delimitará la defensa de los derechos humanos en el Sistema Interamericano.
- Asumirá una postura propia en torno a la protección multinivel de los derechos humanos



## ESPECIFICACIONES GENERALES

DURACIÓN	40 HORAS
MODALIDAD	PRESENCIAL
NÚMERO DE PARTICIPANTES	Hasta 25
REQUISITOS DE APROBACIÓN	
Promedio mínimo	8.0
Asistencia mínima	80%
Entregable Final	CONSTANCIA

## MÓDULOS

UNIDADES
<b>I.- Marco teórico de los derechos humanos</b>
A.- ¿Es necesario un concepto de derechos humanos?
B.- Método de aproximación a los derechos humanos
C.- Principales fundamentaciones de los derechos humanos
D.- Características de los derechos humanos
<b>II.- Dimensiones de los derechos humanos</b>
A.- Dimensiones tradicionales
B.- Dimensiones novedosas
<b>III.- Protección jurisdiccional de los derechos humanos</b>
A.- El desempeño de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en la protección de los derechos humanos: Estudio de casos emblemáticos
B.- La protección de los derechos desde los órganos jurisdiccionales locales
C.- En torno a una protección plena de los derechos humanos



## UNIDADES

### IV.- Protección interamericana de los derechos humanos

- A.- Órganos del Sistema Interamericano de Protección
- B.- Estudio de casos emblemáticos de la Corte Interamericana de Derechos Humanos

### V.- Hacia una protección multinivel de los derechos humanos

- A.- Pluralismo constitucional y constitucionalismo multinivel
- B.- Protección multinivel de los derechos humanos
- C.- Desafíos pendientes

TOTAL DE HORAS ACADÉMICAS: 40 HORAS

## BIBLOGRAFÍA

Acosta Alvarado, Paola Andrea, “Zombis vs Frankenstein: sobre las relaciones entre el derecho internacional y el derecho interno,” *Estudios Constitucionales*, Santiago, año 14, núm.1, julio 2016, pp. 15-60.

Boven, Theo van, “Categories of rights”, en Moeckli, Daniel, *et. al.*, (eds.), *International human rights law*, segunda edición, Nueva York, Oxford University Press, 2014, pp. 143- 156.

Acosta Alvarado, Paola Andrea, *Diálogo judicial y constitucionalismo multinivel. El caso interamericano*, Bogotá, Universidad Externado de Colombia, 2015.

González Piña, Alejandro, Los derechos humanos en perspectiva. El pensamiento de Gregorio Peces-Barba, Antonio E. Pérez Luño y Carlos S. Nino, Tirant lo Blanch, México 2015

## Anexo 4

Hostigamiento y Acoso Sexual,  
Estrategias para la Prevención, Atención  
y Erradicación de la Violencia de Género  
2019



# CURSO

## **HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL. ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO**



## OBJETIVO GENERAL

Al concluir el curso, las personas participantes conocerán y diferenciarán los conceptos de género, violencia de género, violencia sexual y hostigamiento; detectarán los diferentes tipos de violencia de género, usarán estrategias de comunicación, negociación, manejo de estrés y enojo; conocerán diferentes formas de intervención ante la violencia de género. Asimismo, conocerán la normativa en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual en ámbito nacional e internacional, el funcionamiento y aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, que establece una serie de obligaciones y medidas a ejecutar para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso en su organización.



## ESPECIFICACIONES GENERALES

<b>DURACIÓN</b>	<b>40 HORAS</b>
<b>MODALIDAD</b>	<b>PRESENCIAL</b>
<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>	<b>Hasta 30</b>
<b>ACTIVIDAD ACADÉMICA</b>	<b>Curso</b>
<b>REQUISITOS DE APROBACIÓN</b>	
Promedio mínimo	<b>8.0</b>
Asistencia mínima	<b>80%</b>
Entregable Final	<b>CONSTANCIA</b>

## MÓDULOS

UNIDADES
1. El Género. <ul style="list-style-type: none"><li>1.1 Diferencia entre sexo y género, de lo biológico a lo social.</li><li>1.2 Sexos diferentes, géneros ¿Iguales o desiguales?</li></ul>
2. La Violencia de Género. <ul style="list-style-type: none"><li>2.1 Definición de la violencia de género.</li><li>2.2 Alcances de la violencia de género.</li></ul>
3. El hostigamiento sexual y acoso sexual. <ul style="list-style-type: none"><li>3.1 Definición de hostigamiento sexual.</li><li>3.2 Efectos del hostigamiento sexual.</li><li>3.3 Definición de acoso sexual.</li><li>3.4 Efectos del acoso sexual.</li></ul>



## UNIDADES

### 4. Prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

4.1 Estrategias de comunicación y negociación.

4.2 Manejo del estrés y el enojo.

4.3 Intervenciones ante la violencia y el hostigamiento sexuales.

### 5. Normatividad en materia de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual.

#### 5.1 Instrumentos internacionales.

5.1.1 Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) Artículos 2, 3, 5 y 11.

5.1.2 El Protocolo Facultativo de la CEDAW.

5.1.3 Recomendaciones de la CEDAW.

5.1.4 Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) Artículos 2, 3, 6 y 8.

5.1.5 Acuerdo de Cooperación Laboral de América del Norte, Artículo 11.

5.1.6 Convenio 111 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

5.1.7 Declaraciones y plataformas de acción.

5.1.8 Declaración Universal de los Derechos Humanos, Artículos 1, 2, 26.

5.1.9 Segunda Conferencia Mundial de la Mujer, Copenhague, Dinamarca.

5.1.10 Conferencia Mundial de Derechos Humanos, Austria, Viena.

5.1.11 Conferencia Internacional de Población y Desarrollo, El Cairo.



## UNIDADES

5.1.11 Conferencia Internacional de Población y Desarrollo, El Cairo.

5.1.12 Novena Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, México.

5.1.13 Declaración y Plataforma de Acción de la Cuarta Conferencia.

### 5.2 Instrumentos nacionales.

5.2.1 Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

5.2.2 Código Penal Federal (CPF).

5.2.3 Ley Orgánica de la Administración Pública (LOAP).

5.2.4 Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA).

5.2.5 Ley Federal de Trabajadores al Servicio del Estado (LFTSE).

5.2.6 Ley Federal de Trabajo (LFT).

5.2.7 Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

5.2.8 Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

5.2.9 Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

5.2.10 Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.



## UNIDADES

5.2.11 Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

6. Procedimiento de responsabilidades administrativas con perspectiva de género.

6.1 Medidas para orientar la actuación de las autoridades investigadoras, substanciadoras y resolutorias en la instauración de procedimientos con perspectiva de género y de derechos humanos que involucren casos de violencia de género, específicamente de hostigamiento sexual y acoso sexual.

7. Conclusiones y Cierre

**TOTAL DE HORAS ACADÉMICAS: 40 HORAS**

## Anexo 5

Hostigamiento y Acoso Sexual,  
Estrategias para la Prevención, Atención  
y Erradicación de la Violencia de Género  
2020



# CURSO

## **HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL. ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO**



## OBJETIVO GENERAL

Al concluir el curso, las personas participantes conocerán y diferenciarán los conceptos de género, violencia de género, violencia sexual y hostigamiento; detectarán los diferentes tipos de violencia de género, usarán estrategias de comunicación, negociación, manejo de estrés y enojo; conocerán diferentes formas de intervención ante la violencia de género. Asimismo, conocerán la normativa en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual en ámbito nacional e internacional, el funcionamiento y aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, que establece una serie de obligaciones y medidas a ejecutar para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso en su organización.



## ESPECIFICACIONES GENERALES

<b>DURACIÓN</b>	<b>40 HORAS</b>
<b>MODALIDAD</b>	<b>PRESENCIAL</b>
<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>	<b>Hasta 30</b>
<b>ACTIVIDAD ACADÉMICA</b>	<b>Curso</b>
<b>REQUISITOS DE APROBACIÓN</b>	
Promedio mínimo	<b>8.0</b>
Asistencia mínima	<b>80%</b>
Entregable Final	<b>CONSTANCIA</b>

## MÓDULOS

UNIDADES
1. El Género. <ul style="list-style-type: none"><li>1.1 Diferencia entre sexo y género, de lo biológico a lo social.</li><li>1.2 Sexos diferentes, géneros ¿Iguales o desiguales?</li></ul>
2. La Violencia de Género. <ul style="list-style-type: none"><li>2.1 Definición de la violencia de género.</li><li>2.2 Alcances de la violencia de género.</li></ul>
3. El hostigamiento sexual y acoso sexual. <ul style="list-style-type: none"><li>3.1 Definición de hostigamiento sexual.</li><li>3.2 Efectos del hostigamiento sexual.</li><li>3.3 Definición de acoso sexual.</li><li>3.4 Efectos del acoso sexual.</li></ul>



## UNIDADES

### 4. Prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual.

4.1 Estrategias de comunicación y negociación.

4.2 Manejo del estrés y el enojo.

4.3 Intervenciones ante la violencia y el hostigamiento sexuales.

### 5. Normatividad en materia de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual.

#### 5.1 Instrumentos internacionales.

5.1.1 Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) Artículos 2, 3, 5 y 11.

5.1.2 El Protocolo Facultativo de la CEDAW.

5.1.3 Recomendaciones de la CEDAW.

5.1.4 Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) Artículos 2, 3, 6 y 8.

5.1.5 Acuerdo de Cooperación Laboral de América del Norte, Artículo 11.

5.1.6 Convenio 111 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

5.1.7 Declaraciones y plataformas de acción.

5.1.8 Declaración Universal de los Derechos Humanos, Artículos 1, 2, 26.

5.1.9 Segunda Conferencia Mundial de la Mujer, Copenhague, Dinamarca.

5.1.10 Conferencia Mundial de Derechos Humanos, Austria, Viena.

5.1.11 Conferencia Internacional de Población y Desarrollo, El Cairo.



## UNIDADES

5.1.11 Conferencia Internacional de Población y Desarrollo, El Cairo.

5.1.12 Novena Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, México.

5.1.13 Declaración y Plataforma de Acción de la Cuarta Conferencia.

### 5.2 Instrumentos nacionales.

5.2.1 Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

5.2.2 Código Penal Federal (CPF).

5.2.3 Ley Orgánica de la Administración Pública (LOAP).

5.2.4 Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA).

5.2.5 Ley Federal de Trabajadores al Servicio del Estado (LFTSE).

5.2.6 Ley Federal de Trabajo (LFT).

5.2.7 Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

5.2.8 Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

5.2.9 Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

5.2.10 Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.



## UNIDADES

5.2.11 Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

6. Procedimiento de responsabilidades administrativas con perspectiva de género.

6.1 Medidas para orientar la actuación de las autoridades investigadoras, substanciadoras y resolutorias en la instauración de procedimientos con perspectiva de género y de derechos humanos que involucren casos de violencia de género, específicamente de hostigamiento sexual y acoso sexual.

7. Conclusiones y Cierre

**TOTAL DE HORAS ACADÉMICAS: 40 HORAS**