



OFICIO SCJN/CGAP/UGIG/084/2021
Ciudad de México, a 7 de junio de 2021

Mtro. Ariel Efrén Ortega Vázquez
Secretario del Comité de Transparencia
P r e s e n t e

Me refiero a su atento oficio No. CT-246-2021 de 31 de mayo del año en curso, recibido en la cuenta de correo electrónico de esta Unidad General en esa misma fecha, con el que se comunica la resolución del Comité de Transparencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación identificada como **Inexistencia de Información CT-I/A-14-2021**, en la cual, específicamente requiere lo siguiente:

*En consecuencia, a fin de que este Comité de Transparencia cuente con los elementos necesario para emitir el pronunciamiento correspondiente respecto de lo requerido en la solicitud, de conformidad con los artículos 44, fracción I, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 23, fracción III, y 37 del Acuerdo General de Administración 5/2015, por conducto de la Secretaría Técnica, se requiere a la Unidad General de Igualdad de Género, para que en el término de cinco días hábiles contados a partir del día siguiente al en que surta efectos la notificación de esta resolución, **emita un informe** en el que: 1) precise expresamente el **fundamento jurídico y los argumentos que sustenten por qué tiene bajo resguardo la información solicitada**; 2) **las razones por las cuales sería procedente proporcionar información relacionada con el desarrollo de actividades de la AMIJ**, que es una asociación civil, y 3) de ser procedente, en su caso, **analice y se pronuncie específicamente sobre la disponibilidad y clasificación de cada uno de los puntos que conforman la solicitud que nos ocupa.***

A continuación, se emite el informe solicitado, siguiendo los puntos específicos requeridos:

1) Precise expresamente el fundamento jurídico y los argumentos que sustenten por qué tiene bajo resguardo la información solicitada

De conformidad con el artículo 44 del Reglamento Orgánico en Materia de Administración de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la Unidad General de Igualdad de Género tiene entre sus atribuciones “IV. Proponer la construcción de redes de colaboración y sinergia con diferentes actores claves por su incidencia y participación en los procesos de impartición de justicia”. La Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia, A.C. se estima un actor clave en la medida en que es la única que agrupa a los órganos impartidores de justicia de todas las materias de toda la República Mexicana (a

gJS7dWHBL5sxb0bTfRfJoQxJr3vDC6GRqOdUjnPcx9EA=



excepción de los tribunales militares) y que se ha consolidado como un foro estratégico de vinculación e intercambio para institucionalizar la perspectiva de género.

Igualmente, de manera específica, el Manual de Organización Específico de la Unidad General de Igualdad de Género, registro MOE/UGIG-DGRHIA/V1-12-2018, establece que la Dirección de Promoción de Impartición de Justicia de Género tiene entre sus funciones “[c]olaborar en la organización de las actividades relacionadas con el Pacto para introducir la perspectiva de género en los órganos de impartición de justicia en México y, en particular, el Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto”.

Asimismo, con fundamento en el artículo 44, fracción VI del Reglamento Orgánico en Materia de Administración de la Suprema Corte, que establece como atribuciones “las demás que les confieran las disposiciones aplicables, así como las que le sean encomendadas por el Presidente”, se consideran aplicables las facultades otorgadas por el Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México (en adelante, el “Pacto”). Al respecto, con base en los numerales 16 y 21 del Pacto, así como en las reglas Cuarta, Vigésima Sexta, Vigésima Séptima, Trigésima Cuarta, Trigésima Quinta, Trigésima Séptima, Trigésima Octava, Trigésima Novena, Cuatrigésima, Cuatrigésima Primera, Cuatrigésima Segunda, Cuatrigésima Cuarta y Cuatrigésima Sexta de las Reglas de Operación del Pacto, la Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en calidad de Secretaría Técnica del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto, tiene bajo su resguardo información relativa a dicho Comité.

A continuación, se exponen los argumentos que explican las razones de dicho resguardo:

La Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) colabora con la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia, A.C. (AMIJ) en diversos proyectos. Uno de ellos versa sobre igualdad de género, en el que se ha participado desde antes del año de 2010 con los trabajos previos a la adopción del Pacto.

Desde la adopción del Pacto en 2010 por los once Apartados de la AMIJ, uno de ellos conformado por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, se estableció (párrafo 16 del Pacto) la necesidad de crear un comité que diese seguimiento a los acuerdos y evaluase las distintas acciones que se fueren realizando, acordando también que la Secretaría Técnica de dicho Comité recaería en la persona responsable de la institucionalización de igualdad de género en la SCJN (párrafo 21 del Pacto y Cuarta de las Reglas de Operación). Para pronta referencia, se transcriben los numerales citados:



Del Pacto:

“16. Con el fin de garantizar el cumplimiento de lo establecido en el presente Pacto, se crea el Comité de Seguimiento y Evaluación.”

“21. La persona responsable de la institucionalización de igualdad de género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación fungirá como Secretaría Técnica del Comité de Seguimiento y Evaluación, y dará asesoría para el diseño e implementación de los proyectos que deriven de este Pacto.”

De las Reglas de Operación:

“CUARTA: La Secretaría Técnica del Comité estará a cargo de la persona responsable de la institucionalización de la igualdad de género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación.”

En este sentido y desde 2010, la persona titular de la oficina responsable de los temas en igualdad de género en este Alto Tribunal ha tenido a su cargo la Secretaría Técnica de dicho Comité, con las responsabilidades del manejo de información que un comité de este tipo conlleva. Las funciones incluyen: realizar proyectos de actas de sesión, someterlas a consideración y resguardar los originales, conjuntar información para circular entre los miembros del Comité, dar seguimiento a acuerdos, recabar y compilar documentación para las sesiones ordinarias y extraordinarias, circular convocatorias y materiales de las sesiones y, en general, llevar el archivo de los asuntos de la competencia de la Secretaría Técnica.

Desde 2011, con la aprobación de las Reglas de Operación del Comité, durante la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto se emitió la normatividad interna del Comité, especificando en los capítulos XIII y X las atribuciones y obligaciones de la Secretaría Técnica. Se transcriben aquí los numerales que dan fundamento a la obligación de resguardar la información relativa al Comité y de sus sesiones de trabajo:

*“VIGÉSIMA SEXTA.- Se **levantará un acta** de cada una de las sesiones del Comité*
*VIGÉSIMA SÉPTIMA.- **Los proyectos de actas serán elaborados por la***
***Secretaría Técnica** (...)*

*TRIGÉSIMA CUARTA.- **Conjuntar la información recibida por parte de los***
***Apartados** para integrar el informe anual, mismo que comprende las acciones*
dirigidas en los ámbitos jurisdiccional y administrativo.

*TRIGÉSIMA QUINTA.- **Dar seguimiento a los acuerdos** tomados por el Comité*
(...)

*TRIGÉSIMA SÉPTIMA.- **Llevar el archivo de los asuntos de su competencia.***

*TRIGÉSIMA OCTAVA.- **Recabar y compilar la documentación** relacionada con*
los puntos a tratar en las sesiones del Comité y con base en ello elaborar el orden



del día y facilitarlo a quienes integran el Comité y a las personas invitadas a las sesiones del mismo.

TRIGÉSIMA NOVENA.- **Recibir los asuntos** que se presenten como punto de acuerdo para tratarse en las sesiones ordinarias o extraordinarias.

CUATRIGÉSIMA.- **Circular la convocatoria y el material** correspondiente a las personas que integran el Comité(...)

CUATRIGÉSIMA PRIMERA.- **Llevar el registro de asistencia** de la sesión correspondiente.

CUATRIGÉSIMA SEGUNDA.- **Informar al Comité el estado en que se encuentran los acuerdos** tomados en las sesiones anteriores.

CUATRIGÉSIMA CUARTA.- **Elaborar las actas del Comité (...)**

CUATRIGÉSIMA SEXTA.- **Resguardar las actas debidamente firmadas.**”

- 2) **Las razones por las cuales sería procedente proporcionar información relacionada con el desarrollo de actividades de la AMIJ, que es una asociación civil.**

La persona peticionaria al inicio de solicitud claramente establece: “Derivado de que **la persona responsable de la institucionalización de igualdad de género en la Suprema Corte de Justicia de la Nación funge como Secretaría Técnica** del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México (según lo dispuesto en el capítulo V del propio Pacto), adoptado por la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ), solicito la siguiente información preferentemente en formato electrónico”.

En relación con lo anterior y considerando que la Secretaría Técnica del Comité recae en la titular de una unidad administrativa de este Alto Tribunal, se considera que la información relativa al desarrollo de actividades del Comité de Seguimiento y Evaluación del “Pacto” es información de carácter público y es procedente proporcionarla.

- 3) **De ser procedente, en su caso, analice y se pronuncie específicamente sobre la disponibilidad y clasificación de cada uno de los puntos que conforman la solicitud que nos ocupa.**

1. Los convenios de adhesión al Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México, que hayan sido firmados a la fecha de esta solicitud.

Se considera que puede proporcionarse, ya que el seguimiento a la firma de los convenios de adhesión al “Pacto” fue una actividad de esta Unidad General durante varios años, la cual se reportó anualmente en los Informes Anuales de Labores del



Ministro Presidente.¹ **Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.**

2. Las modificaciones al Pacto y a las Reglas de Operación del Comité, así como a los formatos para rendir informes, que hayan sido aprobadas a la fecha de esta solicitud.

El “Pacto” y sus Reglas de Operación conforman el marco normativo del Comité y son el sustento a la Secretaría Técnica, por lo que se cuenta con dicha información. Los informes aprobados han sido parte de los trabajos del Comité, por lo que, de igual forma, se cuenta con ellos. **Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.**

3. Las propuestas de asesoría técnica y financiera a los distintos Apartados de la AMIJ por parte de la Cámara de Diputados, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres), presentadas en la Segunda y Tercera Sesiones Ordinarias del Comité.

La información de la Segunda y de la Tercera Sesión con la que se cuenta, se ha puesto a disposición, al igual que las actas de dichas sesiones. No existen propuestas de asesoría técnica y financiera, tal y como se describe en el oficio de respuesta. **Se considera que las actas deben clasificarse como información existente y pública; el resto de la documentación de esta pregunta como inexistente.**

4. La propuesta o documentos aprobados del Observatorio de Mejores Prácticas en la Implementación de la Perspectiva de Género en los Apartados de la AMIJ, presentado en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité.

La información de la Tercera Sesión con la que se cuenta se ha puesto a disposición, al igual que el acta. No existe una propuesta o documento aprobado del Observatorio de Mejores Prácticas, tal y como se describe en el oficio de respuesta. **Se considera que las actas deben clasificarse como información existente y pública; el resto de la documentación como inexistente.**

5. Los resultados del Diagnóstico para impulsar estrategias de incorporación de la perspectiva de género en 15 Tribunales Superiores de Justicia y el Programa de Igualdad de Oportunidades para Hombres y Mujeres en los Tribunales Superiores de Justicia Estatales, presentados en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité.

Se considera que el acta de la Cuarta Sesión Ordinaria debe clasificarse como información existente y pública. El resultado del diagnóstico se incorpora en la carpeta electrónica anexa, ya que la documentación se encuentra en el archivo físico de esta Unidad.

¹ Disponibles en: <https://www.scjn.gob.mx/transparencia/obligaciones-de-transparencia/informe>.



6. Exposición de actividades por parte de la magistrada Irma Dinorah Guevara Trujillo del Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Poder Judicial del Estado de Veracruz, en representación del Comité para introducir la perspectiva de género en los órganos impartidores de justicia del Estado de Veracruz, presentada en la Sexta Sesión Ordinaria.

Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.

7. Resoluciones que participaron en el Reconocimiento a Sentencias que Incorporan Perspectiva de Género 2013 (con el señalamiento de cuáles fueron las ganadoras) y los hallazgos encontrados por especialistas en materia de género y derechos humanos en esas resoluciones, los cuales fueron presentados en la Séptima Sesión Ordinaria.

Se considera que el acta de la Séptima Sesión Ordinaria debe clasificarse como información existente y pública. La liga de las resoluciones participantes al ser una liga externa a la SCJN se sugiere declarar inexistente al resguardo de la SCJN.

8. Resoluciones que participaron en el Reconocimiento a sentencias que incorporan perspectiva de género 2014, con el señalamiento de cuáles fueron las ganadoras.

La liga de las resoluciones participantes al ser una liga externa a la SCJN se sugiere declarar inexistente al resguardo de la SCJN.

9. Las resoluciones que fueron analizadas en las cuatro mesas de análisis de sentencias con las temáticas siguientes (1) discriminación por sexo, (2) estereotipos de género, (3) violencia y (4) paridad y democracia, instaladas en la Décima Sesión Ordinaria del Comité, así como los resultados de ese análisis.

Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.

10. Las resoluciones que fueron analizadas en la mesa de discusión y análisis de sentencias en materia administrativa, instalada en la Décima Primera Sesión Ordinaria del Comité, así como los resultados de ese análisis.

Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.

11. Resoluciones que fueron analizadas en la mesa de discusión y análisis de sentencias en materia administrativa, instalada en la Décima Segunda Sesión Ordinaria del Comité, así como los resultados de ese análisis.

Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.



12. Los criterios que derivaron de las cinco mesas simultáneas de discusión y análisis de sentencias en las materias civil, penal, laboral, electoral y administrativa instaladas en la Décima Segunda Sesión Ordinaria del Comité.

La información con la que se cuenta de la sesión se encuentra plasmada en el acta de la Décima Segunda Sesión Ordinaria, se considera que dicha acta debe clasificarse como existente y pública.

13. Las resoluciones que fueron analizadas en la mesa de análisis de sentencias en materia administrativa, instalada en la Décima Tercera Sesión Ordinaria del Comité, así como los resultados de ese análisis y, en su caso, las buenas prácticas que se hayan derivado de la discusión llevada a cabo sobre la procedencia y metodología de la aplicación de la perspectiva de género, reportada en esa misma sesión.

Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.

14. Resultados del análisis de las nuevas rutas para seguir fortaleciendo la impartición de justicia con perspectiva de género y de la interrelación entre juzgadoras y juzgadores de los ámbitos federal y local, llevado a cabo en la Décima Quinta Sesión Ordinaria del Comité.

La información con la que se cuenta de la sesión se encuentra plasmada en el acta de la Décima Quinta Sesión Ordinaria, se considera que dicha acta debe clasificarse como existente y pública.

15. En el marco del proceso de consulta para la actualización del Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género, sobre las mesas de trabajo llevadas a cabo en la Décima Séptima Sesión Ordinaria del Comité el 6 de septiembre de 2019, pido:

a) La información relativa a quiénes son los 83 impartidores e impartidoras de justicia que participaron, a cuál de los 11 Apartados de la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia pertenecen y de qué entidad federativa.

Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.

b) La información que proporcionaron esas 83 personas impartidoras de justicia que participaron, sobre sus percepciones respecto de los 5 ejes temáticos que se les consultaron.

La información con la que se cuenta de la sesión se encuentra plasmada en el acta de la Décima Séptima Sesión Ordinaria y en el documento de trabajo “Notas de relatoría”, se considera que dicha información debe clasificarse como existente y pública.



c) En el caso de que dentro de esas 83 personas que participaron se encuentren impartidores e impartidoras de justicia de los Tribunales de justicia administrativa (tanto federal como locales), la información sobre sus percepciones respecto de los 5 ejes temáticos que se les consultaron.

Se considera que la información debe clasificarse como inexistente, toda vez que no existe un documento que permita seleccionar las participaciones de las personas adscritas a tribunales de justicia administrativa. La información con la que se cuenta de la sesión se encuentra plasmada en el acta de la Décima Séptima Sesión Ordinaria y en el documento de trabajo “Notas de relatoría” de la pregunta anterior.

16. Todos los informes de seguimiento al Pacto que hayan presentado los Tribunales de Justicia Administrativa, a la fecha de esta solicitud.”

Se considera que la información debe clasificarse como existente y pública.

La información de los puntos desahogados anteriormente se encuentra disponible en el siguiente vínculo:

https://scjnmx-my.sharepoint.com/personal/vramosd_scjn_gob_mx/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fvramosd%5Fscjn%5Fgob%5Fmx%2FDocuments%2FTransparencia%20AMIJ&originalPath=aHR0cHM6Ly9zY2pubXgtbXkuc2hhcmVwb2ludC5jb20vOmY6L2cvcGVyc29uYWwvZG9zZF9zY2puX2dvYi9teC9FaVVOQTFLY1BMaE9xdm5iVG96TjNVRUJraDIDQXZJdGJVSWVIZTRINHpsRmNnP3J0aW1IPVIBeGpkeFFxMlVn.

Sin otro particular, reitero a usted mi atenta y distinguida consideración.

Atentamente

Lic. Fernanda Gómez Balderas
Titular de la Unidad General de Igualdad de Género