



INFORME DE LA COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL TRIBUNAL FEDERAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

16 NOVIEMBRE 2018 - 30 AGOSTO 2019

Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
Primer Eje: "Igualdad de género en el ámbito institucional"				
Capacitación y profesionalización				
Capacitación en línea "Conéctate por la igualdad, diversidad e inclusión"	Formar y sensibilizar a las Servidoras y Servidores Públicos en el derecho a la igualdad y la no discriminación por medio de cursos en línea	Se capacitaron 210 personas en los cursos siguientes: - El ABC de la igualdad y la no discriminación (ABC) - Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio (VIO) - El ABC de la accesibilidad web (WEB) - Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (MED) - Claves para la atención pública sin discriminación (CLA)	El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación autorizó 40 personas a matricular mensualmente en los cursos de educación a distancia que imparte y coordina	Se inscribió personal del TFJA de toda la República Mexicana



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
		- Migración y xenofobia (MYX)		
Conferencia "Prevención de rumores y violencia de género"	Capacitar al personal respecto a la prevención de la violencia de género y la eliminación de los rumores. Así como fortalecer la participación del personal de las Salas Regionales Foráneas del TFJA	Asistió todo el personal de la Sala Regional del Golfo, ubicada en Veracruz	Impartida por el Mag. Genaro Jiménez Montúfar y la Lic. Coatlicue Nieto Pérez, Integrante y Secretaria Técnica de la Comisión para la Igualdad de Género del TFJA, respectivamente	No aplica
Conferencia "Prevención de rumores y violencia de género"	Capacitar al personal respecto a la prevención de la violencia de género y la eliminación de los rumores. Así como fortalecer la participación del personal de las Salas Regionales Foráneas del TFJA	Asistió todo el personal de la Sala Peninsular, ubicada en Yucatán	Impartida por el Mag. Genaro Jiménez Montúfar y la Lic. Coatlicue Nieto Pérez, Integrante y Secretaria Técnica de la Comisión para la Igualdad de Género del TFJA, respectivamente	No aplica
Conferencia "Paridad de género, igualdad de género y el lenguaje Incluyente"	Capacitar al personal sobre las implicaciones para los órganos jurisdiccionales	Asistió todo el personal de la Sala del TFJA ubicada en Sonora	Impartida por la Mag. Zulema Mosri Gutiérrez y la Lic. Coatlicue Nieto Pérez, Integrante y Secretaria	No aplica



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
	de la reforma constitucional en materia de paridad de género del 6 de junio de 2019, así como respecto a conceptos básicos del juzgamiento con perspectiva de género y sobre el lenguaje incluyente en la labor jurisdiccional		Técnica de la Comisión para la Igualdad de Género del TFJA, respectivamente	
Conferencia "Igualdad de género y el lenguaje Incluyente"	Capacitar al personal para promover el uso de una comunicación interna y externa, escrita, verbal y visual no sexista ni discriminatoria	Asistió todo el personal de la Sala Regional del Sureste, ubicada en Quintana Roo	Impartida por el Mag. Genaro Jiménez Montúfar y la Lic. Coatlícue Nieto Pérez, Integrante y Secretaria Técnica de la Comisión para la Igualdad de Género del TFJA	No aplica
Conferencia "Situación Actual sobre la Violencia de Genero en México"	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional de Tabasco		No aplica
Plática "Prevención de rumores y violencia de género"	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional del Golfo, situada en Veracruz		No aplica



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
Conferencia "Prevención de Violencia en el Ámbito Laboral en la Igualdad de Género"	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de las Salas Regionales del Noreste, ubicadas en Nuevo León	Impartido por la Dra. Julieta Tamayo Garza, en coordinación con el Instituto Estatal de las Mujeres en el estado de Nuevo León	No aplica
Conferencia "Violencia de género, acoso y hostigamiento"	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional de Hidalgo		No aplica
Conferencia "Los derechos humanos como base para la prevención de las violencias"	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional del Centro II, ubicada en Querétaro		No aplica
Conferencia "Los derechos humanos y el derecho a una vida sin violencia"	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional del Sureste, ubicada en Oaxaca	Impartida por el Lic. Fabián Zapata Guerra, Facilitador de la Defensoría de los Derechos Humanos del Pueblo de Oaxaca	No aplica
Ciclo de Conferencias en materia de Equidad de Género	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional Peninsular, ubicada en Yucatán	Se impartieron las conferencias: - "ABC de la Violencia" - "Perspectiva de Género"	No aplica
Taller "Sensibilización en Materia de	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional del Golfo Norte, con	Impartido por la Lic. Marcia Benavides Villafranca, Titular	No aplica

7



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
Igualdad de Género”		sede en Tamaulipas	de la Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos y del Centro de Orientación e Información TRIBUNATEL del Poder Judicial del Estado de Tamaulipas	
Taller de DEMAC "Para Perderle el miedo a la escritura"	Impulsar que las mujeres se descubran a sí mismas mediante la creación de textos que reflejen su realidad, personalidad, pasiones y sentimientos a través de su propia historia de vida	Asistieron 8 mujeres	Se realizó en conjunto con la asociación civil Documentación y Estudios de Mujeres (DEMAC)	No aplica
Curso teórico-práctico “Juzgar con Perspectiva de Género en la Materia Administrativa”	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Salas Regionales Norte-Este del Estado de México, ubicadas en Tlalnepantla	Impartido por las Magistradas Mónica Alejandra Soto Bueno, María Amparo Hernández Chong Cuy y Julia María del Carmen García González, integrantes de la Asociación	No aplica



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
			Mexicana de Juzgadoras A.C.	
Conferencia sobre la Prevención, Atención y Sanción del Acoso y Hostigamiento Sexual	Capacitar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Salas Regionales Norte-Este del Estado de México, ubicadas en Tlalnepantla	Impartido por las Licenciadas Flor Aydeé Rodríguez Campos, Erika Lesly Cano Miranda, Paola Gabriela Ornelas Giordani y Crystal Cortez Reyes	No aplica
Fortalecimiento de las unidades, comisiones, direcciones de Género				
Diagnóstico Integral en Materia de Igualdad de Género para el Tribunal Federal de Justicia Administrativa (TFJA)	Conocer la situación actual de la perspectiva de género en el TFJA, a fin de adoptar estrategias, políticas y líneas de acción tendientes a evitar la discriminación en casos específicos y promover una cultura de igualdad	Se detectaron áreas de mejora y propuestas concretas para crear una Política Institucional de Igualdad y No Discriminación en el TFJA	Se realizó un análisis documental de la normatividad aplicable en el Tribunal, de los manuales de organización y acuerdos; así como entrevistas al personal	No aplica



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
<p>Evento protocolario de la entrega de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación al TFJA</p>	<p>Evaluar las prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación implementadas en el TFJA. Así como, crear un ambiente laboral igualitario y más accesible, sin importar las condiciones y características individuales de cada trabajador</p>	<p>Adoptar procesos y prácticas en favor de la igualdad laboral y no discriminación</p>	<p>-Asistieron representantes del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), Integrantes del Consejo Interinstitucional de dicha Norma, de la Secretaría de Gobernación, del Instituto Nacional de las Mujeres, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y de la empresa certificadora Factual Services, S.C.</p>	<p>Se obtuvieron 93 de 100 puntos posibles</p>
<p>Segundo Eje: "Impartir justicia con perspectiva de género"</p>				
<p>Curso "Nociones Básicas para Juzgar con Perspectiva de Género"</p>	<p>Capacitar y brindar al personal jurisdiccional las herramientas teóricas necesarias para incorporar la perspectiva de género en la justicia administrativa</p>	<p>Se capacitaron a 16 personas</p>	<p>Impartido por la Dra. Ángela Beatriz Martínez González, Mtra. en Estudios Latinoamericanos por la UNAM</p>	<p>Meta: 10 personas capacitadas Meta lograda: 16 personas capacitadas</p>



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
Conferencia "Mujeres en migración"	Sensibilizar al personal jurisdiccional respecto a la vulnerabilidad que enfrentan las mujeres en migración y que conozcan los criterios para juzgar con perspectiva de género.	Asistió todo el personal de la Sala Regional de Chiapas	Impartida por María de los Ángeles Diana Damián Palencia, integrante de la Asociación Formación y Capacitación A.C.	No aplica
Taller "Impartición de Justicia con Perspectiva de Género"	Capacitar y brindar las herramientas básicas y técnicas a los participantes para adquirir los conocimientos prácticos respecto de la perspectiva de género en el acceso a la justicia a partir del estudio de las sentencias	Asistió todo el personal de la Sala Regional de Tabasco del TFJA	Impartido por la Maestra Lucía Rodríguez Quintero, Coordinadora del Programa Sobre Asuntos de la Niñez y la Familia de la Comisión Nacional de Derechos Humanos	No aplica
Tercer Eje: "Sensibilización para la igualdad"				
Concursos que fomenten la igualdad, entregas de medallas, entregas de premios y reconocimientos				
Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación	-Concientizar a las personas sobre la importancia de	Asistieron 300 personas y se transmitió a Salas Regionales	-Se invitaron a representantes de la Suprema Corte de Justicia de la	No aplica

7



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
de la Violencia contra la Mujer	eliminar la violencia en contra de mujeres y niñas		Nación y del Instituto Nacional Electoral, entre otras instituciones - Se inauguró la exposición <i>Rostros de la Violencia</i> , la cual consistió en exponer retratos editados de Magistradas y Directoras Generales del TFJA, simulando que han sido víctimas de violencia, para concientizar a las personas de que ninguna mujer es inmune a sufrir violencia de género y de las secuelas que esta deja, no sólo en el cuerpo de las víctimas sino en el tejido social. Se contó con el servicio de un "Intérprete de Lengua de Señas Mexicanas"	
Entrega de reconocimientos del Concurso "Sentencias o medidas dictadas con perspectiva de	Promover los Derechos Humanos y la Perspectiva de Género como metodología interpretativa en	El Primer y Segundo lugar fue para la Mag. Martha Fabiola King Tamayo, Integrante de la Décimo Primera	La Dirección General de Estudios, Promoción y Desarrollo de los Derechos Humanos de la	Meta: 10 sentencias Meta obtenida: 19 sentencias

7



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
Derechos Humanos y/o perspectiva de género en materia fiscal y administrativa” 2018	la resolución de casos en el TFJA	Sala Regional Metropolitana y el Tercer lugar para la Mag. Sonia Sánchez Flores, Presidenta de la Segunda Sala Regional de Occidente	Suprema Corte de Justicia de la Nación analizó los expedientes y determinó los resultados del concurso	
Convocatoria del concurso <i>Expresiones Artísticas “Los hombres en la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas”</i> (Día Mundial del Arte 2019)	Aprovechar y mostrar el talento del personal del TFJA, sus familiares directos y ex trabajadores (as) del mismo, que practiquen cualquier expresión artística para abordar el tema <i>“Los hombres en la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas”</i>	Se recibieron 7 expresiones artísticas	La convocatoria se envió por correo electrónico a todo el personal del TFJA y se difundió en medios impresos	Meta: 5 expresiones artísticas Meta obtenida: 7 expresiones artísticas
Convocatoria del <i>Tercer Concurso de pintura, dibujo y composición infantil “Todas y todos en favor de la igualdad”</i>	Construir desde la infancia promotores y defensores de los derechos humanos	Se recibieron 13 dibujos y 1 composición	La convocatoria se envió por correo electrónico a todo el personal del TFJA y se difundió en medios impresos	Meta: 10 dibujos Meta obtenida: 13 dibujo y 1 composición



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
<p>Conmemoración del Día Internacional de la Mujer</p>	<p>Concientizar a las personas sobre la lucha de las mujeres en favor de sus derechos y de la necesidad de seguir trabajando para consolidar la igualdad entre mujeres y hombres</p>	<p>Asistieron 300 personas y se transmitió a las Salas Regionales del interior de la República</p>	<p>- Se llevó a cabo el panel “Mujeres que transforman el mundo” integrado por Tatiana Clouthier, Diputada Federal; Kenia López Rabadán, Senadora; Lucha Castro, Activista social y defensora de los derechos humanos y Saskia Niño de Rivera, Fundadora y Directora de Reinserta</p> <p>-Se realizó una exposición sobre el “Día Internacional de la Mujer”</p> <p>- Se contó con el servicio de un “Intérprete de Lengua de Señas Mexicanas”</p>	<p>No aplica</p>
<p>Campaña “Diferentes pero iguales” en el marco del Día Mundial del Síndrome de Down</p>	<p>Aumentar la conciencia sobre el Síndrome de Down y fortalecer la cultura sobre la discapacidad</p>	<p>Magistradas y Magistrados de este Órgano Jurisdiccional portaron calcetines de diferentes colores y formas para representar que la diversidad enriquece</p>	<p>A las Magistradas y Magistrados se les proporcionó un par de calcetines y al personal en general se le invitó a participar</p>	<p>Personal de las Salas Regionales Foráneas del TFJA participó en la misma campaña</p>

7



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
<p>Conmemoración del Día Mundial del Arte 2019 con el tema <i>"Mujeres en el Arte"</i></p>	<p>Reconocer la importancia de las artes como vehículo de expresión y empoderamiento de las mujeres que se atreven a trascender con sus esfuerzos y propiciar cambios en la sociedad</p>	<p>Se premiaron a las y los ganadores de los concursos: Expresiones Artísticas <i>"Los hombres en la prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas"</i> y del <i>Tercer Concurso de pintura, dibujo y composición infantil "Todas y todos en favor de la igualdad"</i>.</p> <p>-Se inauguró la exposición colectiva <i>"Nunca más"</i>, organizada por la Asociación de Artistas Plásticos de México.</p>	<p>Asistió Frédéric Vacheron, Representante de la UNESCO en México; la Maestra Graciela Ferreiro, de la Asociación Mexicana de Artistas Plásticos A. C. y Elisa Queijeiro, Escritora y Humanista, quien impartió la conferencia <i>"El legado de las mujeres en el arte"</i> en la que expuso la vida y obra de las pintoras Frida Kahlo, Remedios Varo y Leonora Carrington</p> <p>- Se contó con el servicio de un <i>"Intérprete de Lengua de Señas Mexicanas"</i></p>	<p>Asistieron 200 personas y se transmitió a las Salas Regionales del interior de la República</p>
<p>Presentación de Danza Tradicional Mexicana <i>"Pétalos y espinas, nuestros pasos por las que han callado"</i>,</p>	<p>Abrir mediante la danza una pequeña puerta al deleite de los sentidos y, al mismo tiempo, a la reflexión ante el discurso de inequidad y la violencia de género en la</p>	<p>Asistieron 150 personas</p>	<p>La Compañía de Danza Tradicional Mexicana de la Facultad de Química de la Universidad Nacional Autónoma de México realizó la presentación</p>	<p>No aplica</p>



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
	sociedad contemporánea			
Conferencia "Relaciones interpersonales libres de violencia"	Sensibilizar al personal en la materia	Asistió todo el personal de la Sala Regional de Hidalgo	Impartida por el Psicólogo Tonatiuh Escobedo Guevara del Instituto Hidalguense de las Mujeres	No aplica
Cine Debate (12 sesiones)	Sensibilizar al personal respecto a temas de género y derechos humanos	En total asistieron 250 personas	Se realiza una sesión al mes a las 15:00 horas para que el personal pueda llevar sus alimentos	No aplica
Publicación de infografías	Difundir diversos temas relacionados con la igualdad de género, la no discriminación, la discapacidad y ambientes laborales libres de violencia	Se publicaron infografías de: "Sala de lactancia", el "Día Naranja" y el "Lenguaje incluyente"	Se difundió en la página de internet del TFJA, el microsítio de la Comisión para la Igualdad de Género y se colocó en las instalaciones del TFJA	No aplica
Exposición artística de Dibujo Infantil "Aprendiendo a ser iguales"	Construir desde la infancia promotores y defensores de los derechos humanos	Asistió todo el personal de la Sala Regional Sur del Estado de México, con sede en Toluca		No aplica
Día Naranja	Generar conciencia para prevenir y erradicar la violencia contra mujeres y niñas.	Participó el personal de las Salas con sede en Chihuahua, Puebla, Hidalgo, Tlaxcala, Sinaloa,	El personal portó un listón o una prenda color naranja	No aplica



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
		Sonora, entre otras.		
Programas de difusión, publicaciones, libros, comentarios de sentencias				
"Conversatorio sobre sentencias de Tribunales Multilaterales y extranjeros emitidas con perspectiva de Derechos Humanos y de Género"	Discutir y promover entre el personal jurisdiccional del TFJA la incorporación de la perspectiva de género y de derechos humanos en el estudio, análisis y argumentación en los asuntos de que conozcan	El Mag. Juan Carlos Roa Jacobo analizó el Caso Gelman VS. Uruguay	Se publicó en la página principal del TFJA, se difundió en medios impresos, se envió la invitación por correo electrónico a todo el personal y se contó con el servicio de un "Intérprete de Lengua de Señas Mexicanas"	No aplica
Cuarto Eje: "Actividades complementarias"				
Salas de lactancia	Que las madres trabajadoras del TFJA puedan extraer, almacenar y conservar la leche materna o amamantar a su bebé en un espacio privado, digno e higiénico	Reapertura del lactario en la planta baja de la Torre "O" e inauguración de 2 Salas de Lactancia en las Salas Regionales del Noroeste I, ubicadas en Tijuana y en las Salas Regionales de Occidente con sede en Guadalajara	Se acondicionó conforme al modelo recomendado por el Instituto Mexicano del Seguro Social y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia	Actualmente el TFJA cuenta con 13 Salas de lactancia



Acción	Objetivo	Impactos o resultados	Forma de implementación	Indicador de cobertura
Movimiento solidario para la igualdad de género "He For She" creado por ONU Mujeres		Todo el personal de las Salas Regionales del Noreste, ubicadas en Nuevo León, se adhirió y refrendo su compromiso al movimiento		No aplica

7

