



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

"2023, Año de Francisco Villa, El Revolucionario del Pueblo"

Oficio: DGRH/SGADP/DRL/1150/2023

Asunto: Se da respuesta a la solicitud de acceso a la información con Folio PNT: 330030523002077
Oficio UGTSIJ/TAIPDP-4949-2023

Ciudad de México, a 17 de octubre de 2023

Mtra. Selene González Mejía

Secretaria del Comité de Transparencia
de la Suprema Corte de Justicia de la Nación
Presente

En respuesta a los oficios **UGTSIJ/TAIPDP-4949-2023** y **UGTSIJ/TAIPDP-5158-2023**, recibidos a través del Sistema de Gestión Documental Institucional, el dieciocho y veintinueve de septiembre del año en curso, respectivamente, mediante los cuales se hace del conocimiento de la Dirección General de Recursos Humanos, que la Unidad General de Transparencia y Sistematización Judicial, recibió la solicitud de acceso a la información registrada bajo el **Folio PNT: 330030523002077**, mediante el cual se requiere lo siguiente:

"SOLICITO EL PROGRAMA VIGENTE DE ESTA DEPENDENCIA DE CAPACITACION DE CUALQUIER TIPO PARA SU PERSONAL, EN QUE MODALIDAD ES, SI EN LINEA O PRESENCIAL, QUE CONSTANCIAS SE LES DAN Y SI LOS IMPARTE LA MISMA DEPENDENCIA O ALGUN PROVEEDOR, DE SER ASI COMPARTIR LA VERSION PUBLICA DEL CONTRATO O CONVENIO DE CAPACITACION" (sic)

Sobre el particular, la Unidad General a su cargo, requirió al particular con el fin de precisar lo solicitado, el cual fue desahogado en los mismos términos:

"SOLICITO EL PROGRAMA VIGENTE DE ESTA DEPENDENCIA DE CAPACITACION DE CUALQUIER TIPO PARA SU PERSONAL, EN QUE MODALIDAD ES, SI EN LINEA O PRESENCIAL, QUE CONSTANCIAS SE LES DAN Y SI LOS IMPARTE LA MISMA DEPENDENCIA O ALGUN PROVEEDOR, DE SER ASI COMPARTIR LA VERSION PUBLICA DEL CONTRATO O CONVENIO DE CAPACITACION". (sic)

Al respecto, se informa que conformidad con el artículo 30, fracción XX, del Reglamento Orgánico en Materia de Administración de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (ROMA), la Dirección General de Recursos Humanos, tiene entre sus atribuciones, proponer y, en su caso, ejecutar y evaluar los programas en materia de desarrollo humano, servicios al personal, capacitación y profesionalización, por lo que es competente para atender la solicitud. En ese sentido, se comunica que la información es existente y parcialmente pública, ya que contiene datos confidenciales conforme a lo dispuesto en los artículos 12, 70 y 116, párrafo primero de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP) y 113, fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP).

Esta Dirección General llevó a cabo una búsqueda exhaustiva y razonable en los archivos y registros con que cuenta, en el cual se identificó el **programa vigente** que consiste en las actividades de capacitación que se llevan a cabo a la fecha de la presentación de la solicitud, por lo que se adjunta al presente oficio, un archivo en formato accesible PDF (Anexo 1), que contiene el *i) nombre de la acción de capacitación correspondiente vigente, ii) el nombre del prestador de servicios, iii) el documento entregado y, iv) la modalidad*. Derivado del contenido de la solicitud, no se incluyen acciones de capacitación concluidas a la fecha de la presentación de la solicitud de mérito.

6z5DC1KVgTiCa6ij9CzmBcuuOVRFBZ798PIDI+vCMM=



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Por lo que respecta en proporcionar el contrato o convenio de capacitación celebrado, se adjuntan al presente oficio en formato accesible PDF, 4 contratos simplificados que se entregan en versión pública (Anexo 2), toda vez que, los mismos contienen información que se considera confidencial, porque trasciende a la vida personal y privada de personas físicas al contener datos personales que los hacen ser identificados e identificables, conforme a lo establecido en los artículos 116, párrafo primero de la LGTAIP y 113, fracción I, de la LFTAIP, consistentes en la firma y rúbrica del representante legal. Asimismo, se informa que, por lo que hace al contrato del numeral 5 del anexo señalado, este se encuentra en firmas.

No obstante lo anterior, en aras del principio de la máxima transparencia, y atendiendo a la inquietud del solicitante, se informa, además, de acciones de capacitación que este Alto Tribunal planea llevar a cabo hasta el cierre del año 2023.

1	DR. JORGE CARPIZO EN "DERECHOS HUMANOS"	PROYECTADO PARA EL MES DE NOVIEMBRE
2	ACCESO A LA JUSTICIA	PROYECTADO PARA EL MES DE NOVIEMBRE
3	INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PROYECTADO PARA EL MES DE NOVIEMBRE
4	TRATO DIGNO Y ADECUADO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PROYECTADO PARA EL MES DE NOVIEMBRE
5	ACCESIBILIDAD WEB	PROYECTADO PARA EL MES DE NOVIEMBRE
6	DESARROLLO DE CONTENIDOS DIGITALES ACCESIBLES	PROYECTADO PARA EL MES DE NOVIEMBRE
7	LA DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL DESDE UN ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS	PROYECTADO PARA EL MES DE NOVIEMBRE
8	ADMINISTRACIÓN DE ALMACENES E INVENTARIOS	PROYECTADO PARA EL MES DE DICIEMBRE
9	MICROSOFT VISIO	PROYECTADO PARA EL MES DE OCTUBRE

Con base en la información proporcionada, solicitamos amablemente a la Unidad General de Transparencia y Sistematización de la Información Judicial se considere atendido el requerimiento de información registrado con el folio PNT 330030523002077 por parte de esta Dirección General de Recursos Humanos.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Lic. Pedro Estuardo Rivera Hess
Director General de Recursos Humanos

JCTG/POMM/lorena

6z5DC1KVgTiCa6ij9CzmBcuuOVRFBZ798PiDI+vCMM=