



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN  
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

OFICIALÍA MAYOR.  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”*

Oficio OM/DGRH/SGADP/DRL-311-2024

Asunto: Se emite cumplimiento a la  
resolución CT-CUM/A-54-2023-II  
derivado del diverso CT-VT/A-61-2023

Ciudad de México, a 22 de enero de 2024.

**Mtra. María Adriana Báez Ricárdez**

Titular de la Unidad General de Transparencia y Sistematización de la Información  
Judicial

P r e s e n t e

Me refiero a la resolución **CT-CUM/A-54-2023-II** derivada del diverso **CT-VT/A-61-2023**, emitida por el Comité de Transparencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en su Primera Sesión Ordinaria del diez de enero de dos mil veinticuatro y notificada a la Dirección General de Recursos Humanos, vía correo electrónico el dieciocho del mismo mes y año, mediante oficio **CT-15-2024**, en la cual el referido Comité de Transparencia instruye a la Dirección General de Recursos Humanos, respecto al folio: **330030523002077**, lo siguiente:

*“Con base en lo anterior, este Comité de Transparencia advierte que el área vinculada **DGRH** se pronunció de manera correcta en cuanto a la clasificación de la firma y rúbrica del representante legal del proveedor, que aparecen testadas en la versión pública del contrato simplificado - relativo al programa de **“Curso de actualización para el personal de comedores”**-, que pone a disposición en formato PDF (identificado como anexo único), por lo cual, se **confirma** la clasificación de dicha información como **confidencial**”.*

*“Finalmente, en dicha versión pública no se advierte la leyenda de clasificación correspondiente, por lo que se instruye al área que la inserte y remita el documento a la Unidad General de Transparencia, quien deberá ponerlo a disposición de la persona solicitante”.*

En atención a lo instruido por el Comité de Transparencia de este Alto Tribunal, se envía el contrato simplificado de mérito, en formato accesible en pdf, y en versión pública (anexo único), a través del Sistema de Gestión Documental Institucional el cual ya contiene la

6XwmGJH7/YwPyW+bTwcLWntJeEw0wAotjoHiEMNAgg=



leyenda con la fundamentación y motivación de clasificación correspondiente, que fue aprobada mediante la resolución que nos ocupa.

Por lo anteriormente expuesto, se solicita tener por cumplido el requerimiento realizado a la Dirección General de Recursos Humanos por el Comité de Transparencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en la resolución **CT-CUM/A-54-2023-II**.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**Atentamente**

**Lic. Pedro Estuardo Rivera Hess**  
Director General de Recursos Humanos

JCTG/POMM/loreana